

Tillæg til Lillelys personalehåndbog

24. september 2024

I Lillely er vi et fællesskab af alle fastansatte, der (uanset hvilket timetal man er ansat på) sammen skal skabe en tryk hverdag for børn og voksne. Det kræver at det så vidt muligt er kendte voksne, der dækker kollegers vagter ved sygdom.

Dette er både af hensyn til børnene, men også til kolleger.

Det er daglig leders ansvar at sørge for, at ekstra vagtdækning ikke bliver så ofte, at det tager arbejdsglæde for de raske, i en u hensigtsmæssig lang periode. Daglig leder skal ved en medarbejders længerevarende sygdom, sørge for en vikar til størstedelen af timerne der skal dækkes.

Ved fastansættelse i Lillely (uanset timetal i din kontrakt), skal du være indstillet på indimellem at træde til udover dit skema både på dage hvor du selv er på skema i forvejen og ved eventuelle skemafri dage.

I perioder kan det være ofte og i andre perioder slet ikke.

Alle fastansatte er medansvarlige for at vagterne bliver fordelt rimeligt og at tage sin del af ydertimer både morgener og eftermiddage.

Der er en forventning om, at alle bidrager til en kultur hvor det ikke bliver nødvendigt at daglig leder skal pålægge nogen medarbejdere ekstravagter, samt at medarbejdere, der i forvejen arbejder 37 timer pr. uge, ikke skal have u hensigtsmæssige flere timer.

Daglig leder skal gøre sit yderste for at tage hensyn til forhold i privatlivet for den enkelte, men har med mindst 2 timers varsel, ret til at pålægge alle fastansatte at tage vagter udover eget skema, hvis dette vurderes at være rimeligt og nødvendigt for en retfærdig fordeling mellem alle.

Dette er almindelig praksis på danske arbejdspladser.